

СТРУКТУРА И ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ

Сведения об образовательной организации

Информация о структуре и органах управления ДООУ

Структура управления

Для оптимальной организации работы дошкольного образовательного учреждения создана соответствующая система управления.

Управляющая система состоит из 2-х структур:

1 структура – общественное управление:

- * Совет педагогов
- * общее собрание трудового коллектива
- * родительский комитет ДООУ

Деятельность общественного управления регламентируется соответствующими положениями ДООУ.

2 структура – административное управление, которое имеет линейную структуру:

- уровень управления – заведующий ДООУ.
- уровень управления – заместитель заведующей по УВР, медсестра, педагог – психолог. Объект их управления – часть коллектива согласно функциональным обязанностям (педагогический персонал, обслуживающий персонал).
- уровень управления — осуществляется воспитателями, специалистами, обслуживающим персоналом.

- Схема структурного управления

Организационная структура направлена на обеспечение развития учреждения. Способствует децентрализации управления, передачи части функций на тактический и оперативный уровень субъектов управления.

Согласно Уставу МБДОУ «Детский сад №16 «Дружба» ст. Николаевская Наурского муниципального района, управление его деятельностью осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, на принципах единоначалия и самоуправления.

Руководство деятельностью МБДОУ осуществляется заведующим, который назначается на должность и освобождается от должности Учредителем.

Деятельность структурных подразделений в МБДОУ

Структурное подразделение ДООУ	Цели, задачи, содержание деятельности	Члены структурного подразделения	Взаимодействие с другими структурными подразделениями ДООУ
Административный совет	Системный анализ, координация, контроль за эффективностью деятельности ДООУ, создание необходимых условий в соответствии с ОТ и ТБ. Осуществление	Заведующий, зам. зав. по УВР, медсестра	Все структурные подразделения

взаимосвязи с
вышестоящим
руководством,
родителями,
учреждениями
социума,
контролирующими
органами. Укрепление
материально-
технической и
методической базы
учреждения.

Педагогический совет

Выполнение
нормативных
документов по
дошкольному
воспитанию.
Утверждение годового
плана работы и
программного
развития
ДОУ. Обсуждение и

Заведующий

Специалисты

Воспитатели

Административный
совет

Творческие группы

ПМПк

выполнение государственного
образовательного стандарта.
Повышение уровня
воспитательно-образовательной
работы с
дошкольниками. Внедрение в
практику работы ДОУ
достижений педагогической
науки. Повышение
педагогического мастерства
педагогов, развитие их
творческой активности и
взаимосвязи.

**Творческие группы
по приоритетным
направлениям**

Оказание помощи в организации
воспитательнообразовательной
работы, творческой активности
педагогов. Внедрение в
педагогический процесс новых
форм работы с детьми.

Специалисты и
воспитатели
ДОУ

Педагогический совет

Родительский комитет	Обеспечение постоянной взаимосвязи детского сада с родителями.	Родители от групп	Административный совет Педагогический совет
	Осуществление помощи ДООУ в его работе и организация выполнения всеми родителями законных требований администрации.		
Общее собрание трудового коллектива	Осуществление общего руководства ДООУ. Содействие расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственнообщественных принципов. Утверждение нормативно-правовых документов ДООУ.	Все работники ДООУ	Административный совет
ПМПк	Взаимодействие специалистов ДООУ для психолого-медикопедагогического сопровождения воспитанников. Определение и разработка индивидуального маршрута оздоровления и развития каждого ребенка.	Заведующий Зам. зав. по УВР Педагог-психолог Медсестра Воспитатель	Административный совет Педагогический совет
Комиссия по охране труда	Разработка программы по улучшению условий ОТ; Контроль за	Представители работодателя	Административный совет Собрание трудового коллектива
	соблюдением нормативных актов; Организация профилактической работы по улучшению условий труда.		

Созданная структура управления меняется в связи с развитием дошкольного образовательного учреждения и может предопределять изменения в этом развитии.

Модель управления:

Чтобы управление образовательной программой было успешным, в МБДОУ необходимо была построена модель

взаимодействия функциональных структур дошкольного учреждения:

1.Руководство МБДОУ «Детский сад №16 «Дружба» ст. Николаевская Наурского муниципального района, осуществляется в соответствии с Уставом ДОУ и законодательством Российской Федерации

2.Заведующий ДОУ выполняет свои функции в соответствии с должностной инструкцией

3.В МБДОУ соблюдается исполнительская и финансовая дисциплина:

- имеется номенклатура дел
- регистрируется входящая и исходящая документация
- осуществляется работа по изучению и реализации нормативных документов (приказов, инструкций) — распределены обязанности между администрацией ДОУ
- имеются данные о последней инвентаризации материальных ценностей
- В ДОУ имеется нормативно – правовая документация, регулирующая деятельность

образовательного процесса:

- Устав МБДОУ:
- договоры между родителями (законными представителями) и ДОУ
- Документация ведется в соответствии с номенклатурой дел МБДОУ
- В ДОУ соблюдаются правила по охране труда и обеспечивается безопасность жизнедеятельности воспитанников и сотрудников.
- В МБДОУ существует определенная стратегия и тактика развития:
- осуществляется перспективное планирование
- осуществляется оперативное планирование
- воспитатели имеют перспективные и календарные планы по обучению и воспитанию детей
- специалисты имеют тематические планы
- работа педагогов (воспитателей и специалистов) осуществляется на основе координации их деятельности

Структура дошкольного образовательного учреждения

